

求職者思考に合わせた 人財採用・活用事例

株式会社 歩
代表取締役社長 福田 乗

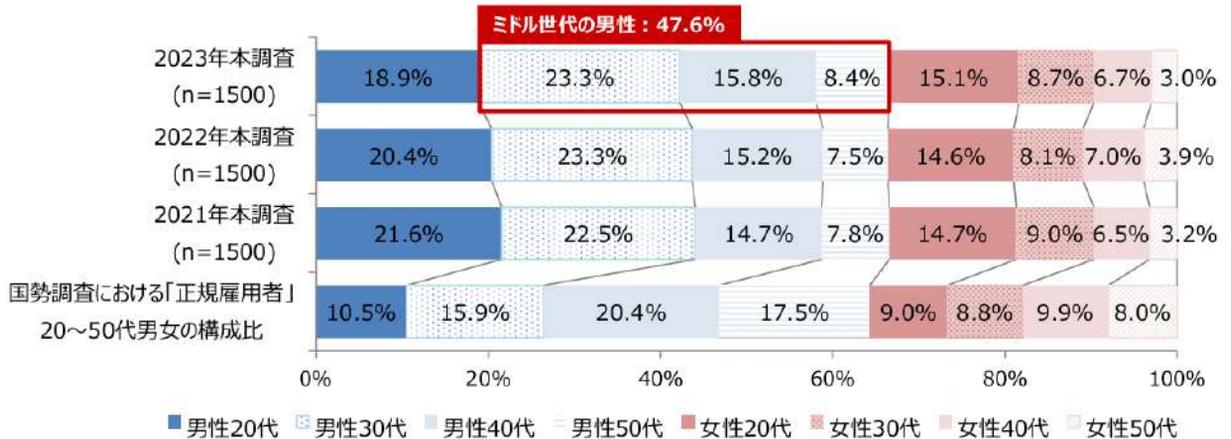
本日お話をさせていただくこと

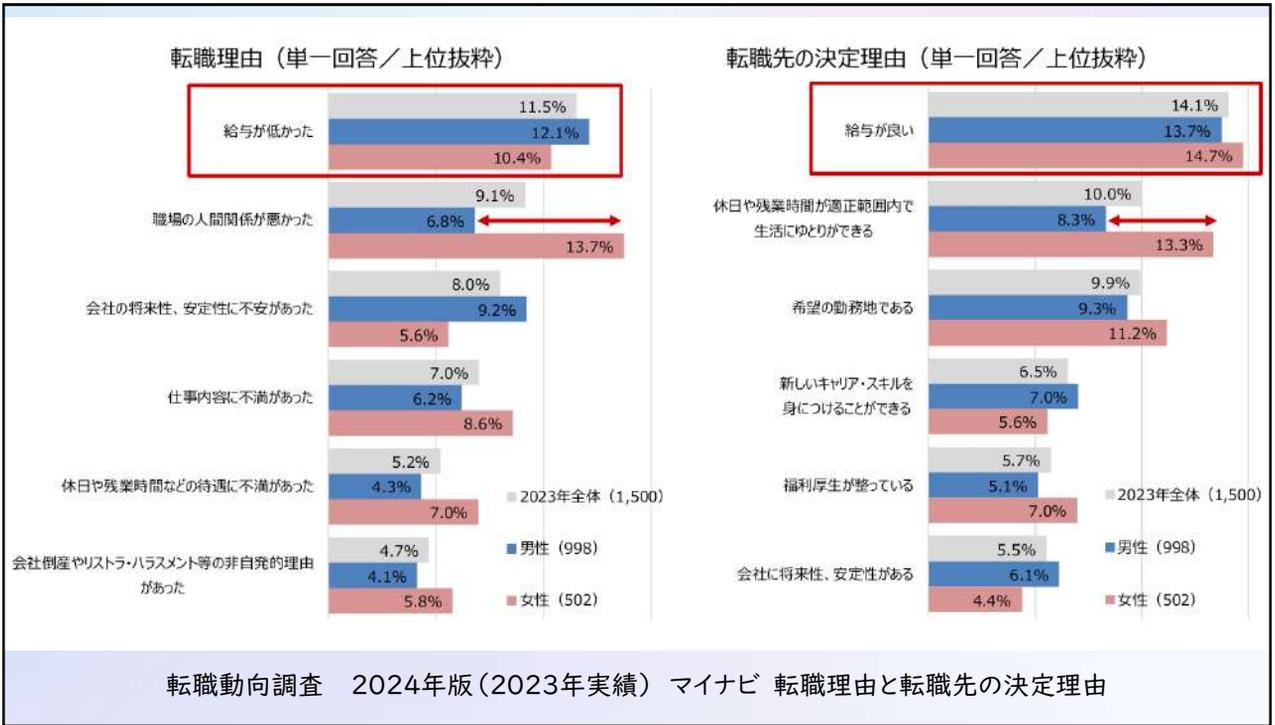
- 求職者の思考・動向、価値観の把握
- 多様な人財を採用・活用するための魅力整理
- 昨年度、県事業 転職者
人財採用・活用事例

求職者の思考・動向 価値観の把握

転職動向調査 2024年版(2023年実績) マイナビ

転職者の性年代比率(単一回答)





仕事で重視することは何ですか？

	デジタル世代 (n=500)	管理職 (n=500)	差分 (デジタル世代-管理職)
残業が少ないこと	46.6%	22.2%	24.4ポイント
休暇を取りやすいこと	61.4%	39.4%	22.0ポイント
自分の個性や能力が生かせること	22.6%	42.8%	-20.2ポイント
勤務地が通勤に便利なこと	53.8%	42.4%	11.4ポイント
自分のやりたい仕事であること	39.8%	51.0%	-11.2ポイント
給料が高いこと	51.6%	58.8%	-7.2ポイント
職場の雰囲気・人間関係が良いこと	64.6%	59.4%	5.2ポイント
安定して働けること	67.6%	71.8%	-4.2ポイント

Adecco Group デジタル世代vs管理職 働く価値観に関する意識調査

事業継続のために、多様な人財・価値観を受け入れた、採用・活用



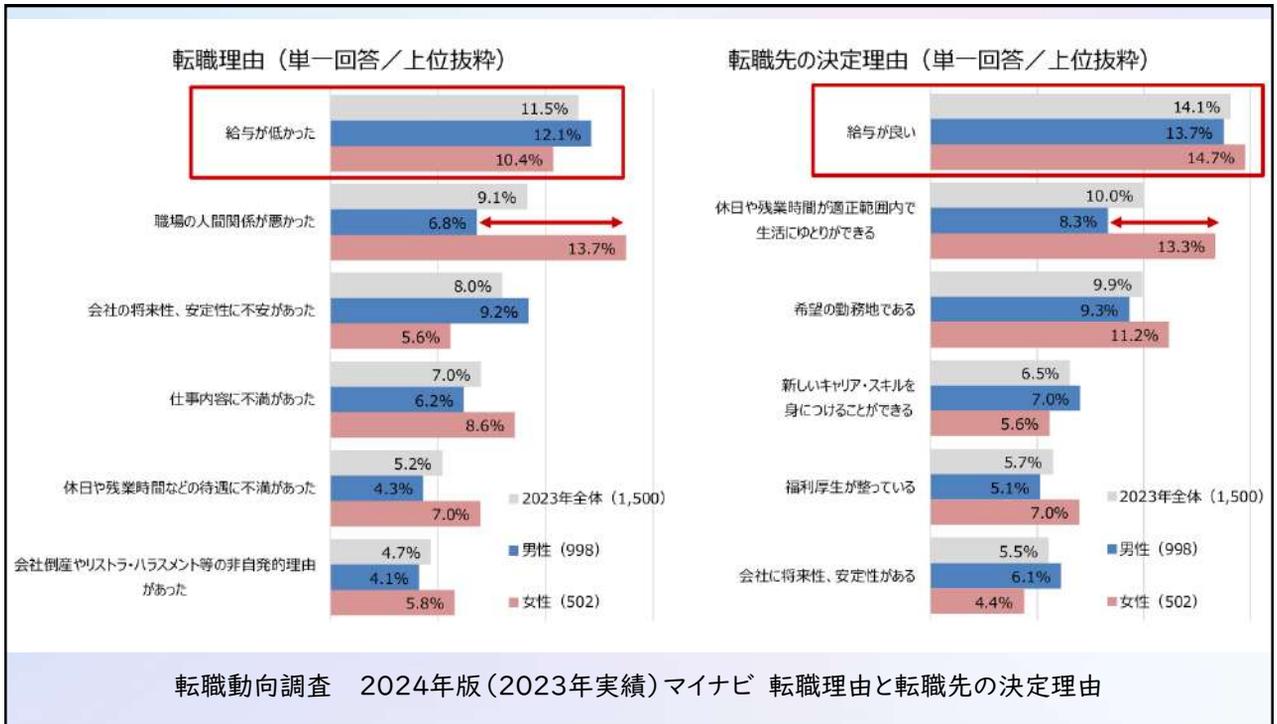
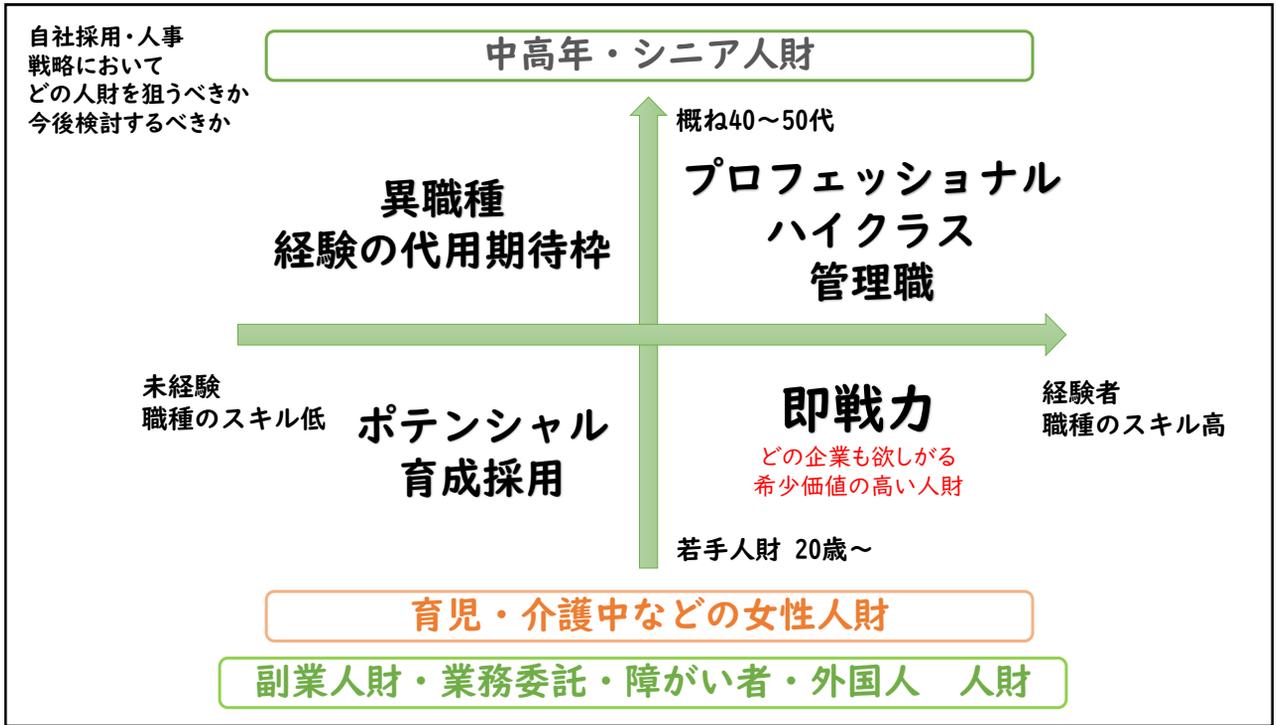
攻

採用
新たな
活用・運用

守

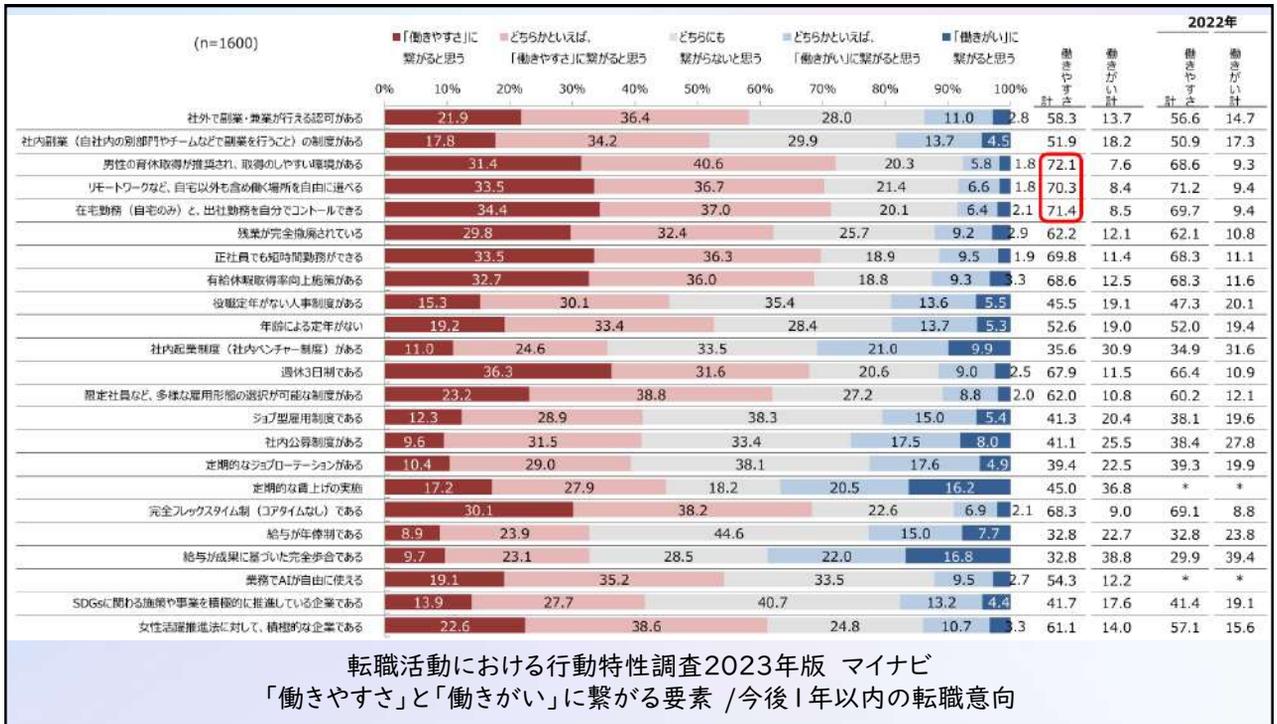
昇給、福利厚生
働き方改革
(安心・納得)

採用・人事戦略 短期的、中長期的にやるべきことの検討





転職動向調査 2024年版(2023年実績) マイナビ 仕事のやりがい 5つ

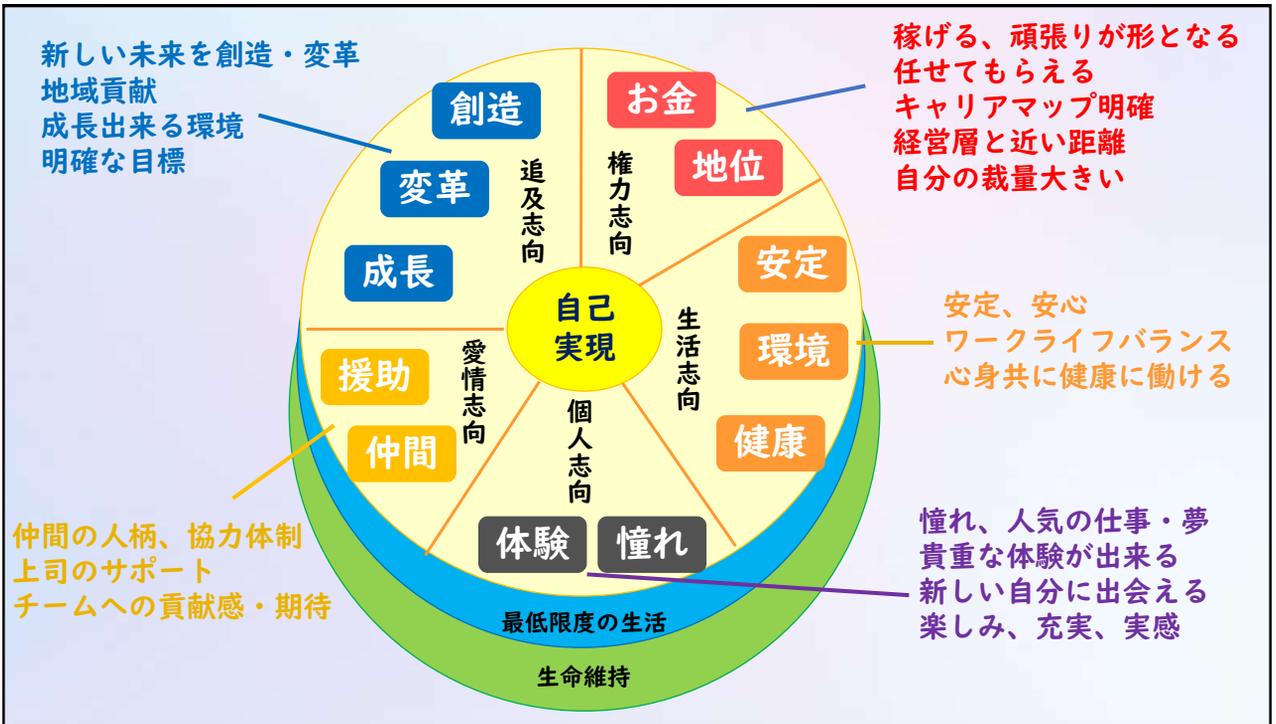
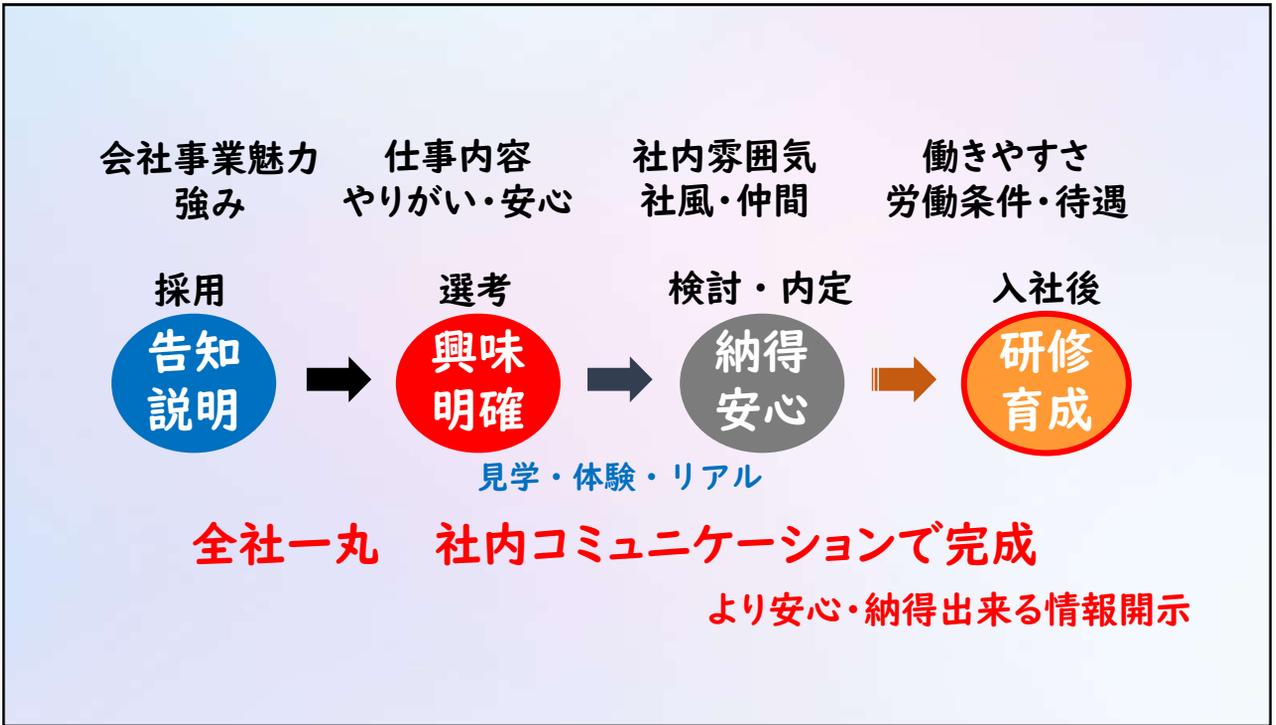


転職活動における行動特性調査2023年版 マイナビ 「働きやすさ」と「働きがい」に繋がる要素 / 今後1年以内の転職意向

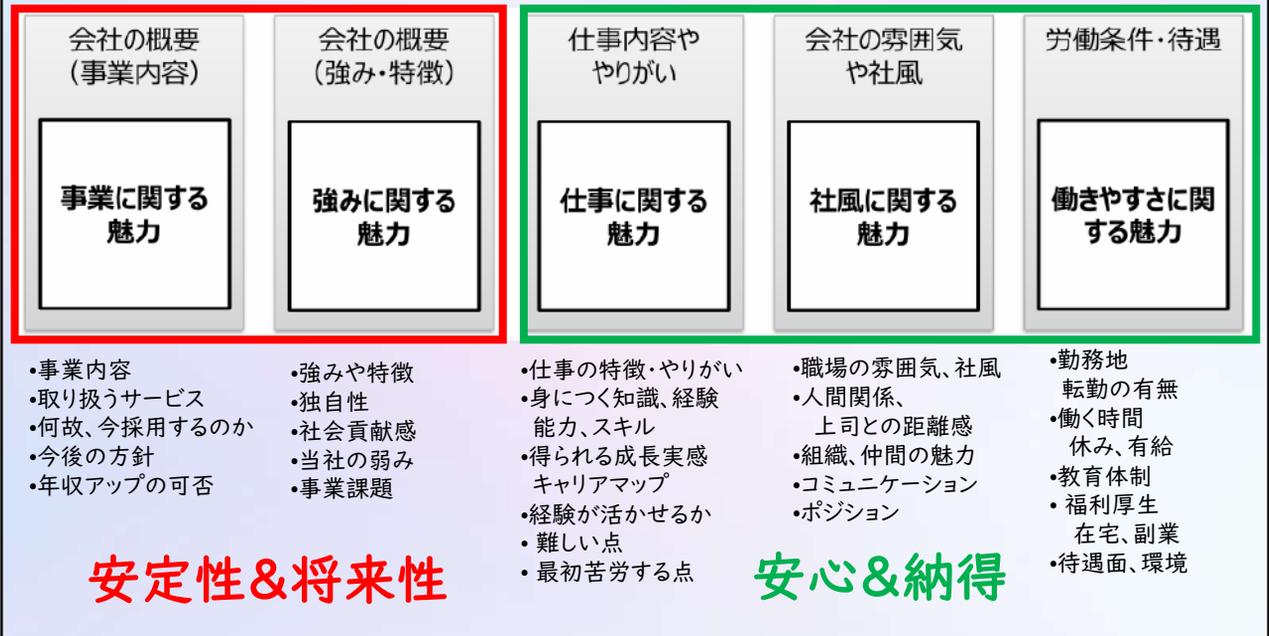
多様な人財を 採用・活用するための 魅力整理

県就職支援事業・ハローワーク・人材紹介登録などで出会う求職者の思考

- ① コロナの影響、生活環境の変化、社会変化
長く働くための安定・安心を求める傾向。
安定、安心、自分らしく、心身の健康、プライベート充実などのPR
- ② 明確な希望職種、応募動機がないケースも多い。
⇒ 仕事探しに悩む、転職期間の長期化
複数メリットを掛け合わせてPR 複数の媒体・場でPR
- ③ リアルな情報から、納得して選ぶ。
⇒ プラス要素だけでなく、マイナス要素からも、リアルを感じ安心する。
誠実に、納得感を高めるPR RJP（現実的な仕事情報の事前開示）



魅力の整理



よくある採用課題の払拭 ⇒ 狭告 (ターゲットを絞る)

他者と比べ、給与が低い、職場環境が良いとは言い難い
休暇の設定が最低限のみ などの採用課題

- 給料が安い この給料でいいという安心感の提供
⇒ 負担なく、無理なく続けられる仕事、プライベート充実
- 体を使う、現場の仕事
⇒ あまり考えなくていい、自分のペースを維持できる、人間関係不問
時間が経つのが早い、集中出来る、メリハリがある
- 残業多い、休日が少ない
⇒ 稼げる、責任感を持って出来る、きっちり定時退社出来る
- ルーチンワーク、成長を感じられない
⇒ イレギュラーなし、慣れるまで早い、変化の少ない仕事

ファーストビュー 魅力整理 ～スカウト～

コンパクトな訴求力

求職者にとって「重要な情報であるか」「興味のある案件か」

- ・求職者は最初の5～10行で、判断する。
⇒最後まで目を通してもらえるよう印象付け
- ・注目を得るキーワード、採用背景など
- ・求職者に合わせた訴求ポイント整理



<p>件名</p>	<p>【○○○・○○○の好きな方へ】●●●●や●●●●するお仕事です。 【年間休日123日・週3日在宅・直行直帰も可】○○○メインの営業！ 人気のオフィス系（正社員）○○職のご紹介！50代の採用実績もあり！</p>
<p>本文</p>	<p>はじめまして。株式会社 歩(あゆむ)の福田と申します。 この度レジュメを拝見し、ぜひご紹介したい求人をお送りさせていただきました。 少しでもご興味ございましたら、お気軽にお問合せくださいと存じます。 ご連絡お待ちしております。</p> <p>+++++</p> <p>◆職種名</p> <p>【こんな方が向いています】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・○○○が好き、○○○○が好き！という方 ・皆で力を合わせて試行錯誤しながら○○○する作業が好き、もしくはやってみたいという方 ・以前に△△△していた方、△△△も好きという方 ・成長中の会社で働いてみたい方、自分の裁量が大きい仕事をしたい方 <p>【こんなお仕事です】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・△△△を○○○○をして、確認業務、設計、修正し、少しずつ仕上げていきます。 ・○○○を使ったり、□□□などの機材を作ったりします。 ・メインの業務は○○○○○の業務になります。 ・○○○○○の業務が出来るようになると、他の☆☆☆☆や☆☆☆☆の業務などもお手伝いいただくこともあります。よくよく的には、○○○○○の業務や管理職として、メンバー教育・評価なども担当し、管理職を目指してもらえればと思います。 <p>【必要な経験】</p> <p>○○○や、○○○をしていた方 できれば△△△業界や☆☆☆☆の業界経験者だと尚ありがたいです</p>



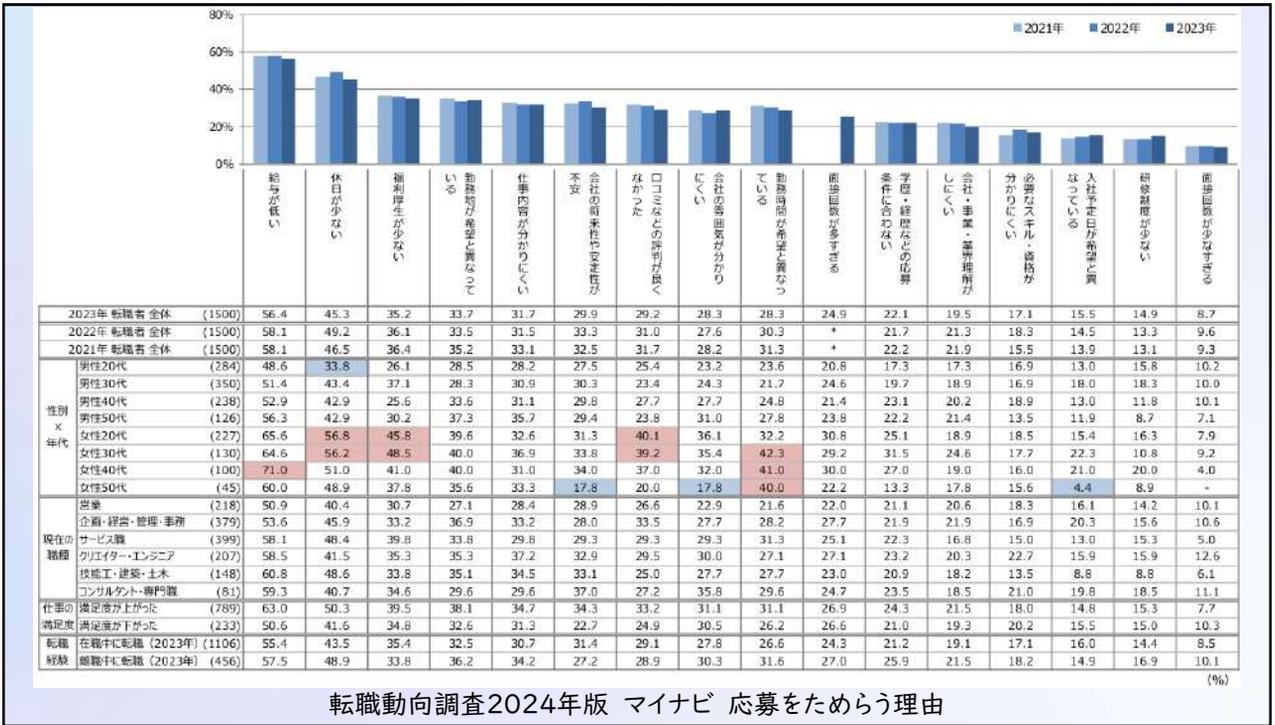
転職動向調査2024年版 マイナビ 入社決定に強く影響したことで

ご活用下さい 石川県事業 求職者・シニア・高齢者就労支援事業

転職・キャリアチェンジ支援イベント
in 金沢市
528 65
石川県立図書館 2階研修室
7月2日(土) 13:30~16:00
企業説明会 65 13:30~16:00
地元企業の担当者が、働いている方の話を披露し、企業インタビュー
コミュニケーションを短時間で習得!

中高年・シニア 就職支援イベント
就職支援講座も仕事相談会も企業説明会
7月2日(土) 13:30~16:00
7月10日(日) 13:30~16:00
7月2日(土) 就職支援講座
13:30~15:30
7月10日(日) 企業説明会





転職動向調査2024年版 マイナビ 応募をためらう理由

昨年度、県事業 転職者 採用事例

昨年度 人財採用・活用事例

①求人ターゲット、魅せ方を見直した採用成功事例

⇒働き方が同じターゲットへの告知、社長自ら採用活動し成功した事例

②採用出来ない職種 of 採用成功事例

A:女性の活用 事務職から営業職への転身

B:業務を切り分け採用・新たな人財活用

男性の配送兼受注管理 ⇒受注管理(女性) + 配送(中高年) ※パート採用

③即戦カシニアの働く希望を叶え、採用成功した事例

⇒その人がいちばん、働きやすい時間・勤務体制を実現

採用事例

①ターゲットを明確にした魅せ方の工夫、社長自らが求職者に自社魅力をPR

年間休日も少なく土日勤務があるA社は、慢性的に人手不足。同じ土日に働いている人材にターゲットを絞り、どのように働けるか、どのような人が働いているかなどの事例を積極的にPR。また、企業説明会に社長自らが参加し、求職者に直に福利厚生以外のアピールポイント説明し、社員に対する考えや会社の方針を熱量を持って伝えた。応募者が増え、2名の正社員採用に成功。

②女性の活用 事務職から営業職への転身 採用出来ない職種 事例A

なかなか採用出来ない営業職。女性の要望、働きやすさを前面に採用活動。

子供がまだ小さく、土日休みで17時すぎには帰りたい。(事務職は競争率が高い)

事務職の給料ではあまり満足出来ない。

①子育てとの両立のしやすさ ②福利厚生の充実

③未経験からでもコツコツとマメにすることが一番大事、しっかりとした研修制度ある

採用事例

②業務を切り分け採用・新たな人財活用 採用出来ない職種 事例B

工場の受注管理を担当していた男性社員が退職し、採用に苦戦。重量物もある為、男性限定で探したが全く応募がなく、社長が自ら担当することに。社長の負担軽減の為の採用。

採用しやすいように業務の切り分け 納品と受注管理

納品（配送）のみ担当する高年齢男性をパートで採用。（重量物の納品に対応）

受注管理は女性採用。30代前半女性の事務経験者から応募があり採用。お子さんが小さい方であったが、急な休みは社長が対応。ほぼ男性ばかりの会社だったが、女性が入社して社内の雰囲気良かったとのこと。

③即戦カシニアの働く希望を叶え、採用成功した事例

土日の勤務もある事務職のため、なかなか応募がなく、既存スタッフの疲労もたまり気味であった。

そこで、業務を分業化し土日に働けるパートを募集し、50代の女性を採用した。

応募者は80代の母親が介護施設に入所しており、平日しか面会ができないため、

平日休み、土日に働くスタイルを希望していた。両者の利害が一致し採用という良い結果となった。

まとめ

多様な価値観を大切にした 丁寧な人財採用・活用を！

- 自社の魅力整理 大切にしたいターゲットは
狭告 ファーストビュー 魅力整理
素人は複雑化する プロはシンプル化する
- 社内安定、事業継続のため多様な人財の活用を
採用・活用は紙一重の取り組み・工夫で決まる 全社一丸

**今後の良き人財の採用・活用を
共に実現し、心理的安全性のある
組織を創っていきましょう。**

ご清聴ありがとうございました