

人材確保支援事業

事業内容

県内の労働者人口が減少している中、職種間で大きく求人倍率が異なることから、多職種・多業種の合同企業説明会やセミナーを開催することにより、職種間ミスマッチを解消する。また、オンラインでの合説も開催する。

企業向け

①採用条件見直しセミナー
の開催（3回予定）



②求人要件見直し支援

求職者向け

①就職支援セミナーの開催



②職場見学ツアー及び
就業体験



合同説明会
（マッチング）

①合同企業説明会の開催（4回予定）

②オンライン合同企業説明会の開催（3回予定）

女性・高齢者の就労促進事業

女性事業内容

女性の更なる就業率向上のため、女性が就業しやすい職場環境づくりの促進や雇用のミスマッチの改善などを図る。

企業向け

①女性向け、高齢者向けの
企業向けセミナーの開催



②高齢者向け
企業訪問による求人開拓
及び普及啓発



高齢者事業内容

働く意欲のある高齢者が能力や経験を活かすことが重要なため、企業への働きかけ(求人開拓等)やミスマッチの改善などを図る。

求職者向け

①女性向け、高齢者向けの
就労支援講座の開催



②女性向け、高齢者向けの
インターンシップの実施



合同説明会 (マッチング)

①女性向けマッチング交流会の開催（5回予定）

②高齢者向けマッチング交流会の開催（4回予定）

ILAC能登関連事業（能登の合同企業説明会等）



- 域外避難している現役世代に能登に戻ってもらうため、「住まい確保の支援」や「必要となるスキル習得支援」も併せ、求人・求職マッチングを強力に推進

① 能登の企業とのマッチングの強化

能登企業による合同就職面接会

拡充

金沢を中心に開催（計15回程度）

- 能登の企業と広域避難者等をマッチングするための合同就職面接会
 - ILAC能登が、企業・求職者双方の立場に寄り添って、円滑なマッチングを実施
 - 参加者へのアフターフォローを通じ、開催後も就職支援を継続実施

住まい確保に関する相談会

- 自宅の再建や修繕等にかかる相談対応や支援制度を紹介する個別相談会を併催
- 開催にあたっては、出展企業が立地する市町担当課や県復旧・復興部と連携

② 就職後の職業訓練の支援

新規就労者向け職業訓練

被災地の企業に対し、金沢等の講師を出前型で派遣

- 未経験分野に就職した新規就労者の円滑な職場定着に向けたスキル習得研修
 - 様々な職業訓練ニーズに幅広く対応

（フォークリフト運転技能、刈払機取扱作業、介護初任者研修 等）

新たな職で必要となる
知識・技能を応急的に習得
（1～2日程度）

スキルアップや実務の幅を
広げるための資格取得研修
（3日～、1週間～）

受講料無料

ILAC能登関連事業（在籍型出向促進助成金等）



①在籍型出向促進助成金

発災以降、在籍型出向を実施し、国の産業雇用安定助成金（災害特例）を受給した出向元（珠洲市、輪島市、能登町、穴水町、七尾市および志賀町）及び出向先事業所（全国）を支援

支給額：出向者1人あたり出向元、出向先にそれぞれ10万円

②石川県雇用環境整備助成金

奥能登2市2町（輪島市、珠洲市、穴水町、能登町）において、発災以降、当該地域に所在する事業所で新たに雇用する労働者のために宿舍の借上げ等を行った事業者を支援

支給額：1人あたり10万円（1対象事業者あたり50万円を上限）

③雇用のミスマッチ・人材確保助成金

雇用のミスマッチが生じている被災地（珠洲市、輪島市、能登町、穴水町、七尾市および志賀町）において、人材確保に向けた業務の切出しによる雇用創出に取り組む事業者を支援

支給額：1人あたり10万円（1対象事業者あたり100万円を上限）

令和7年度 企業の障害者雇用促進支援事業

－ 法定雇用率の動向 －

★障害者雇用促進法により、事業主（＝企業）は、雇用する労働者に応じて一定割合以上で障害者を雇用する義務がある。

★令和6年4月から法定雇用率が引き上げられた。⇒ **今後も更なる引き上げが予定**

	R5年度	R6年4月～	R8年7月～
民間企業の障害者法定雇用率	2.3%	<u>2.5%</u>	2.7%
雇用義務対象となる企業の従業員人数	43.5人以上	<u>40人以上</u>	37.5人以上

企業の障害者雇用に対する悩み・・・

- ・ 障害者雇用の経験がなく、何から始めたらいいのかわからない
- ・ 自分の会社には障害者に任せられる仕事がなく、障害者雇用は難しい
- ・ 現場の従業員の理解が得られない
- ・ 採用後、長く働いてくれるかどうか不安

令和7年度 企業の障害者雇用促進支援事業

－ 障害者雇用の専門家による伴走支援 －

事業概要：県の委託を受けた障害者雇用の専門家が企業を訪問し、企業の現状やニーズを聞き取り、
障害者雇用の**採用前準備、採用活動、採用後の定着支援まで一貫したサポート**を行う。

支援対象：障害者雇用をこれから始めようと考えている企業、障害者の雇用拡大を考えている企業

対象企業：10社程度 ※業種・従業員規模は問いません。

締切
6/30

【支援の流れ・支援メニューの例】（一部メニューの利用も可能）

採用前準備（受入体制づくり）

- 企業へのヒアリングをもとに、障害者採用計画の作成
- 障害者雇用制度や助成金の説明
- 障害理解のための社員向け勉強会



採用活動

- 求人票の作成支援
- 求人応募者の見学会実施
- 採用面接への同席



採用後の定着

- 定期的な訪問と面談
- 障害特性に合わせた作業マニュアルの作成支援
- 関係機関（障害者就業・生活支援センターなど）との連携



令和7年度 企業の障害者雇用促進支援事業

－ セミナー・見学会等の実施 －

企業人事担当者向けセミナー・ワークショップ

日時：**7月11日**（金）14:00～16:30

場所：石川県庁14階1405会議室

定員：10名程度（**要事前申込**）

内容：第一部：話題提供

精神障害者等の障害特性及び採用面接の

ポイント等（講師：石川労働局・石川障害者職業センター）

第二部：意見交換

6/2から募集開始！
締切6/30



経営者向け障害者雇用促進セミナー

日時：10月頃（予定）

対象者：企業の経営者、
人事担当者等

内容：障害者雇用の理解
促進・企業の事例紹介 等



障害者雇用優良企業見学会

日時：11月頃（予定）

対象者：事業主、人事管理
担当者

定員：10名程度

内容：障害者雇用に積極
的な県内企業の職場見学・取組紹介等

