

大学生の県内就職促進に関する主な施策（年間スケジュール）

○ 学生と県内企業との出会いの場を提供

（R7.5.23時点の予定。日程・募集企業数は変更となる場合がございます。）

	令和7年									令和8年		
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
4年生向け （26.3卒）	※4/26 企業 ガイダンス （48社）	※5/31 企業 ガイダンス （24社）	※6/20,21 就職 フェア （120社）			9月 企業 ガイダンス （約15社）						
3年生向け （27.3卒）		※5/3 インターンシップ＆ 仕事研究フェス （204社）				9月上旬 企業博 （約80社）	10月上旬 北陸三県 企業研究会 （約60社）	★11月 オンライン 業界研究会 （約60社）	12/26 企業博 （約150社）		★2月 企業研究 EXPO （約100社）	3/6、7 就職フェア （約300社）
低学年向け （28.3卒～）				※7～9月 プレ・インターンシップ （3社/コース×3）								
県外学生向け （27.3卒～）		※5/24 インター シップ研究会 （東京10社、 京都10社）	※6/28 北陸三県 企業研究会 （東京36社）		※8～9月 サテライトキャンパス （10社）							

※・・・企業募集終了 赤枠・・・50社以上イベント ★・・・オンライン開催

いしかわ就職応援奨学金返還助成制度

- これまで、全国的に獲得困難な**理系学生の県内就職を促進するため**、県内企業に就職した**理系の大学院生の奨学金返還を支援**、更に令和5年度に**理系の学部生にも対象者を拡大**
- 文理問わず採用が困難になりつつあることを踏まえ**、2027年3月卒業予定者向けの募集(3月26日開始)から、助成対象を、**文系学生にも拡大**
- UIターンの場合の助成額50万円を上乗せ**

	現行制度（～26卒）	改定後（27卒～）
対象者	理系の大学院・大学・高専の卒業予定者	すべての大学院・大学・高専の卒業予定者 （文系にも拡大）
対象企業	企業負担1/2に同意した企業 ※企業の規模・業種は不問	同左
助成要件	対象企業に就職後、3年間勤務	同左
助成額	最大200万円 〔※3年後の残債に対して助成 大学院は最大200万円 学部・高専は最大150万円〕 ※企業が上限額を選択 （50万・100万・150万・200万）	最大200万円 ※3年後の残債に対して助成 基本額 大学院 最大150万円 学部・高専 最大100万円 + UIターン上乗せ 50万円 ※企業が基本額の上限（50万・100万・150万）を選択 UIターンの場合は、50万を上乗せ

いしかわ就職応援奨学金返還助成制度

制度利用のメリット

県及びILAC（ジョブカフェ石川）が登録企業をPRします！

- 県内外の大学約**250校**を通じた情報提供
→ 県内の全大学、就職支援協定締結校44校、
その他県外大学約200校
- 県内高校卒業生一学年あたり約**5,000人**へダイレクトメールの送付
- いしかわ就活スマートナビ会員約**5,000人**へのメルマガ送付
HP（約**100万PV/年**）での情報提供発信

採用活動のPR要素や内定辞退・早期離職防止にも





石川県と一緒に石川県内で就職する大学生等を応援しませんか？

いしかわ就職応援奨学金返還助成制度

募集します！

参加企業を

企業と県とが助成額の2分の1ずつを負担し、協力して企業の若手人材の確保・定着を図ります。

■対象企業
石川県内に事業所を有し、当該事業所で新卒採用を予定する企業（登録が必要です）

■助成内容
各企業が下記の①～③から助成額を設定します。助成対象者の就職3年後に返還残高を上限として奨学金貸与機関へ一括で代理返還を行います。

	対象学生	助成基本額	Uターン加算 （県外出身または 県外学校に在学中）	助成額（最大）	企業負担額（最大）
①	大学院生のみ	150万円	助成基本額 +50万円	200万円	100万円
②	大学院生 学部生	100万円		150万円	75万円
③	高専生	50万円		100万円	50万円

※登録時に大学院、大学、高専ごとに助成額を設定します

■助成対象者
大学院・大学・高専を卒業見込みで
在学中に申請を行い、認定を受けた奨学金受給者

■企業募集期間
随時募集中（参加を希望する場合、ジョブカフェ石川HP内のWEBフォームよりお申し込みください。）

詳細はジョブカフェ石川HPで公開中
●お申込み・お問い合わせ先：ジョブカフェ石川 tel.076-235-4535





いしかわ採強道場（採用力強化）

人口減少や少子高齢化などにより人手不足が慢性化する中で、ますます難しくなる人材の採用・定着に向けて、県内中小企業の採用力を強化するため、人材採用力強化講座「いしかわ採強道場」を開催します。

講師の徹底的な
フィードバック

経営者・採用責任者の
スキルとウィル(意志)を
アップデート！

○日程：9月～11月（全4回の連続講義）

○対象：経営者・採用責任者 ※定員20名

○会場：石川県本多の森庁舎 会議室

○受付開始：8月上旬予定

（R6年度のチラシ）

受講生募集
9/19(木)開講
全4回

講師 常見 陽平 TSUNEMI Yohei
千葉商科大学国際教養学部准教授
働き方評論家
「採用力強化」は企業を救う。企業を救うのは採用力強化。

依然として厳しい状況が続く石川県企業の新卒・中途人材採用。閉塞感がある中、絶望的に人が採れない「採用氷河期」は続きます。正解のない時代、模索、創意工夫を続けなくてはなりません。人手不足が慢性化する中、人が採れない・定着しない企業は未来はありません。社会が複雑化し、新たな時代に動き出した今こそ、働き方評論家でもある千葉商科大学国際教養学部の常見陽平准教授による豊富な経験と最新の情報分析に基づく、熱のある講義・議論と徹底したフィードバックで、採用担当者の常識を一新し、採用の最前線に果敢に挑むプロ意識を持った人材を育てます！

全4回の連続講座で実施 ☆時間／各回とも14:00～17:00の3時間

第1回 9月19日
人が集まる企業へ！
プロ採用担当の仕事と役割とは？
Z世代の若者たちの価値観、仕事観とは？
ワークスタイル、ライフスタイルの変化を
理解せよ
●お金をかけずに、採用活動を楽しく
やりくり、成果を出すには？
●首都圏在住の若者と語り
合おう

第2回 9月26日
採用担当者のあるべき姿・自己肯定感を
高め、新たな発見や成長しよう！
●積極的な働き方
一歩でも身につくトレーニング方法
●若者に支持される採用担当者とは？
面接・コミュニケーションを克服しよう
●オンライン・対面の面接方法
お金をかけない採用活動
など

第3回 10月17日
経営者トップへの
インタビュー&
プレゼンテーション
●「全社巻き込み」で自社の魅力や
強みを語り、求める人材像を明確化
●採用課題を「社長から直接」
「現場から直接」で捉え直す

第4回 11月7日
最終成果発表会と
振り返り
未来に向けて採用
担当者のビジョン宣言

対象 全業種対象に、石川県内中小企業で、新卒学生・中途採用を
本気で成功させたい経営者・採用責任者・担当者の方

会場 石川県本多の森庁舎 研修室
(金沢市石引 4-17-1)

定員 20名 (1社2名まで受講可・再受講可)
応募締切9/18(水)まで ※定員になり次第締め切ります。

主催 石川県／いしかわ就職・定住総合サポートセンター
公益財団法人石川県産業創出支援機構

受講無料