

副業人材の活用が初めての企業に  
「はじめの一步」を後押しする。

HiPro Direct  
for Local

石川県副業支援事業

～HiPro Direct for Localサービスのご紹介～



鈴木 健一

パーソルキャリア株式会社  
タレントシェアリング事業部  
地域活性支援室 部長  
HiPro副編集長

## 経歴

■ 出身：宮城県

■ 経歴：

2008年 パーソルキャリア株式会社  
(旧:株式会社インテリジェンス)入社

doda人材紹介事業でキャリアアドバイザーに従事

2011年 公共事業部 石巻オフィスに異動

震災復興に向けた就職・採用・人材育成・販路開拓等支援事業に従事

2017年 パーソルテンプスタッフ株式会社 出向

行政事務業務の民間委託事業に従事

2020年 パーソルキャリア株式会社 地域活性支援室

全国のプロフェッショナル人材戦略拠点様や金融機関様との提携部門、  
全国自治体受託事業の提案・運営部門の責任者

パーソルグループは、求職者と企業とを結びつける人材サービスなど、労働・雇用の課題の解決に、総合的に取り組む事業を展開しています。



商号：パーソルホールディングス株式会社

設立：2008年10月1日

本社事業所：東京都港区南青山1-15-5

代表者：代表取締役社長 CEO 和田 孝雄

資本金：17,479百万円 \* 2023年3月31日時点

事業内容：労働者派遣事業・有料職業紹介事業等の事業を行う  
グループ会社の経営計画・管理並びにそれに付帯する業務

グループ会社数：計143社（国内：37社 海外：106社） \* 2024年5月1日時点

グループ拠点数：計710拠点（国内：523拠点 海外：187拠点） \* 2024年2月時点

連結従業員数：66,944名 \* 2023年3月31日時点

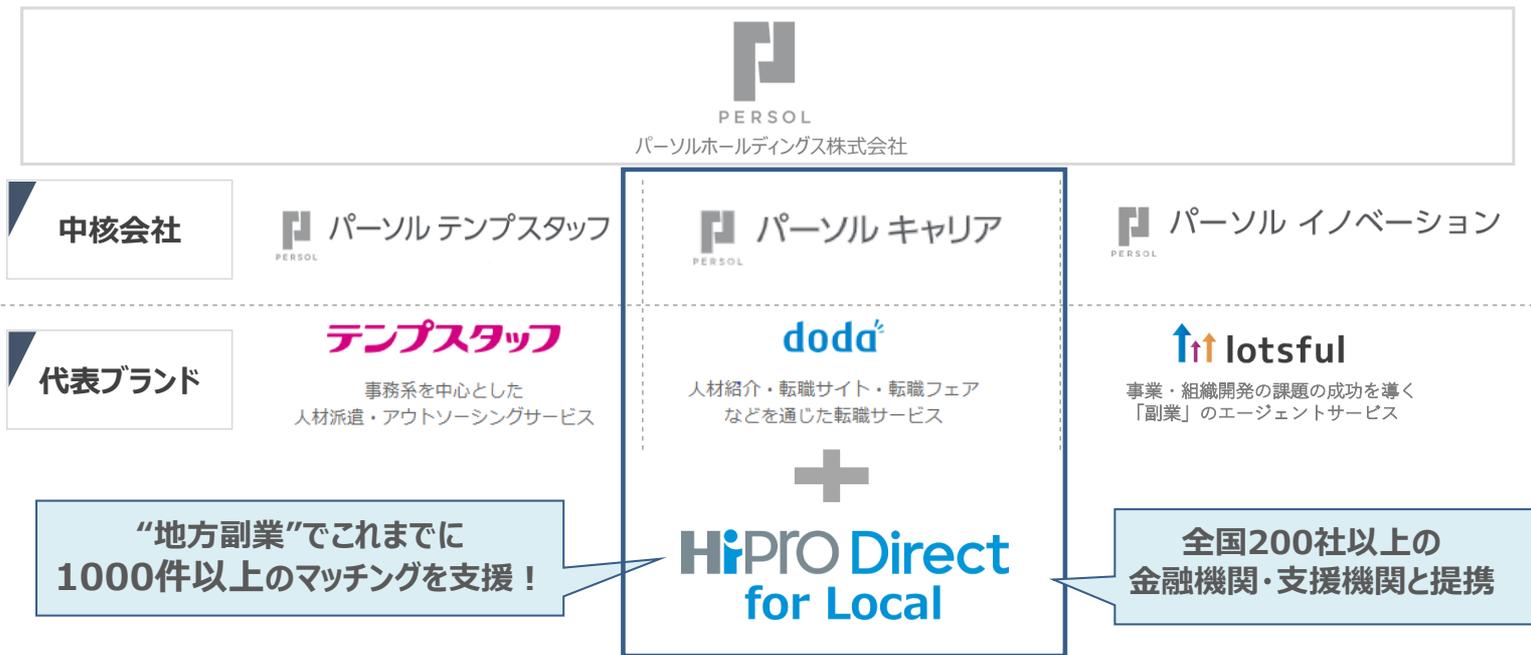
連結売上高：1,223,967百万円 \* 2023年3月期

主要会社：パーソルテンプスタッフ、パーソルキャリア、パーソルR&D、  
パーソルプロセス&テクノロジー

パーソルグループでは、“人と組織”の課題解決にむけた様々なサービス・ソリューションを提供しています。

2024年4月時点

Strategic Business Unit					R&D Function Unit	Specialized Services
Staffing	BPO	Technology	Career	Asia Pacific		
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 人材派遣 (事務, 研究, 臨床開発, 販売, 軽作業, 工場職種等)</li> <li>■ 紹介予定派遣, 人材紹介</li> <li>■ 業務委託・請負 (臨床開発, 販売, 軽作業, 工場職種等)</li> </ul> <p>テンプスタッフ</p> <p>hall-edge</p> <p>リモートテンプ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ BPO (事務, 官公庁, 採用, 営業, デジタルマーケティング, コールセンター, ICT)</li> <li>■ IT・業務コンサルティング</li> <li>■ デジタルソリューション, システム開発</li> <li>■ ヘルスケアサービス</li> </ul> <p>パーソルのRPA</p> <p>HITO Manager</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ エンジニアリング (設計・実験)</li> <li>■ 人材派遣 (IT・機電エンジニア)</li> <li>■ デジタルソリューション, システム開発</li> </ul> <p>U.29</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 人材紹介 (経験者, 新卒)</li> <li>■ 転職メディア, ダイレクトソーシング</li> <li>■ 副業・兼業・フリーランス支援</li> <li>■ 再就職支援</li> <li>■ 外国人人材就労支援</li> </ul> <p>doda</p> <p>doda X</p> <p>HiPRO</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 人材派遣</li> <li>■ 人材紹介</li> <li>■ 設備・施設メンテナンス</li> <li>■ アウトソーシング</li> <li>■ 人事・労務コンサルティング</li> <li>■ 教育, 研修</li> <li>■ デジタルソリューション</li> <li>■ 訪問介護</li> </ul> <p>PERSOLKELLY</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 新規デジタルプロダクト開発</li> <li>■ インキュベーションプログラム</li> </ul> <p>POS+</p> <p>三イダス</p> <p>シェアフル</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ シンクタンク</li> <li>■ 人事・組織コンサルティング</li> <li>■ 教育, 研修</li> <li>■ 障害者採用・就労支援</li> <li>■ コーポレートベンチャーキャピタル</li> </ul> <p>PERSOL MIRAIZ</p>



企業の課題解決に「必要な人材と出会うことができる」  
**地方副業に特化したサービス**

目次

- 1 | 人材活用市況感の理解
- 2 | 副業プロ人材活用事例紹介
- 3 | パーソルキャリアの副業活用サービス  
「HiPro Direct for Local」
- 4 | 副業プロ人材でできること、お客様への提案方法

## 1

## 人材活用市況感の理解

## 2

## 副業プロ人材活用事例紹介

## 3

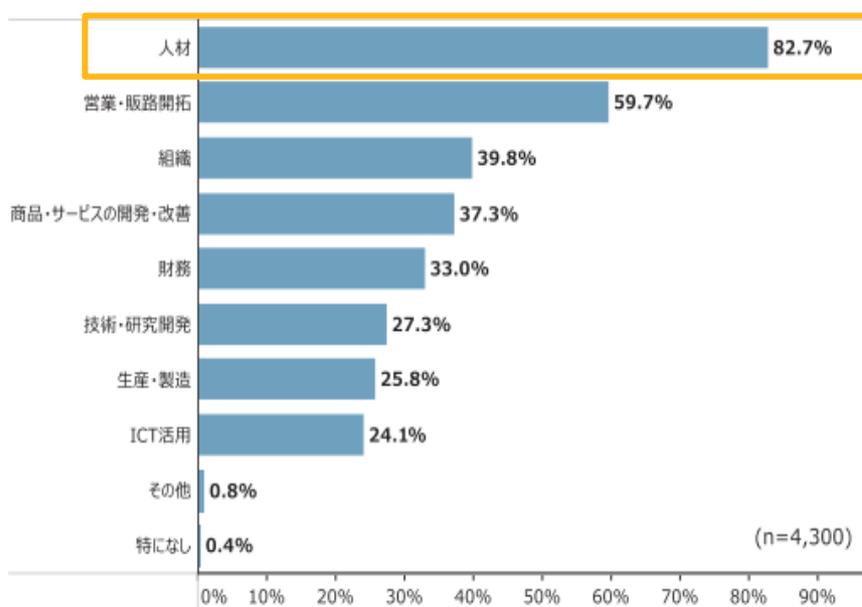
パーソルキャリアの副業活用サービス  
「HiPro Direct for Local」

## 4

## 副業プロ人材でできること、お客様への提案方法

## はじめに：経営者が重視する経営課題とは

## 中小企業が重視する経営課題の1位は、実は“人材”



社長の相談相手となるべき人材がいない



専門知識（と専門知識を持つ人材）が社内に不足



社員育成に時間がかかる



専門性の高い人材が採用できない

出所元：中小企業庁「2022年版 中小企業白書」（2022年4月）

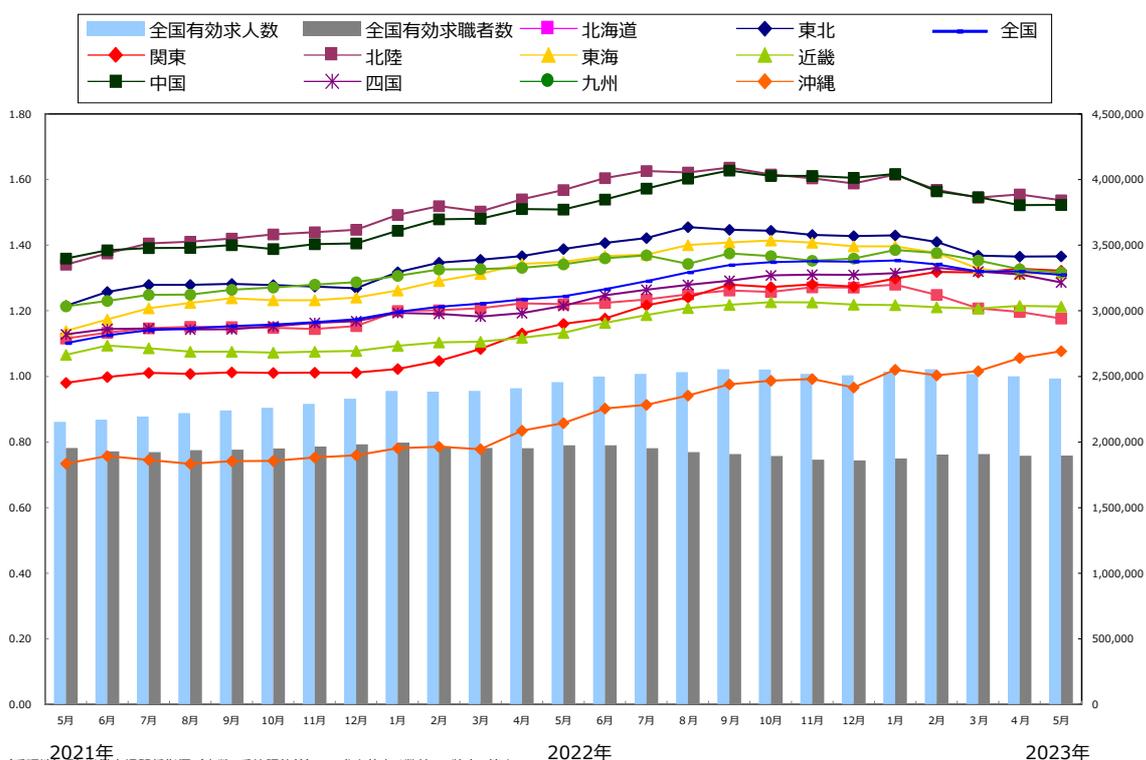


【商工会様・商工会議所様が得意なテーマ】  
 事業計画策定、創業支援、経営改善、資金繰りなど、「経営全般に関するアドバイス」

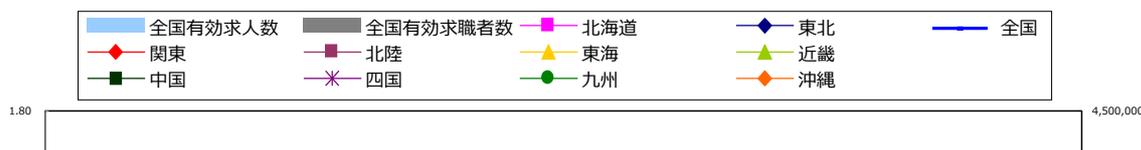
**【プロ人材との連携のポイント】**  
 ・「人手不足」、「人材育成」、「デジタル化・DX・IT化」の支援テーマ  
 ・事業計画策定後の、「事業者と一緒に実務を実行する人材」を副業活用で担う

はじめに：現状の有効求人倍率（常勤雇用）

一時的に新型コロナウイルスの影響で全国的に有効求人倍率が低下していたが、2022年4月以降は全国的に回復が見られ、採用競争がコロナ禍以前より激化している。



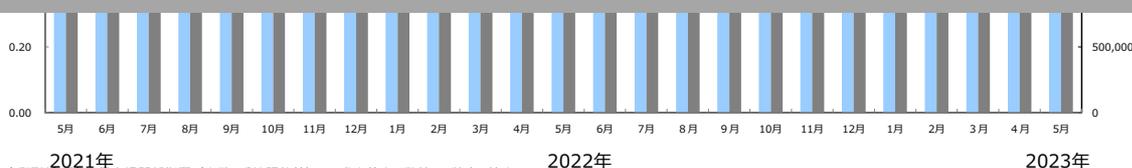
一時的に新型コロナウイルスの影響で全国的に有効求人倍率が低下していたが、2022年4月以降は全国的に回復が見られ、採用競争がコロナ禍以前より激化している。



市場はコロナ禍以前の売り手市場に戻っている  
多くの企業が採用活動を行うため、

## 待ちの姿勢では、「人材採用」が出来ない

数年後を見据えて、人材採用・外部活用を進めなければならない



参考：厚生労働省「都道府県（受理地）別労働市場関係指標（実数、季節調整値）」、求人倍率は弊社にて独自に算出

## 日本の労働市場の変化

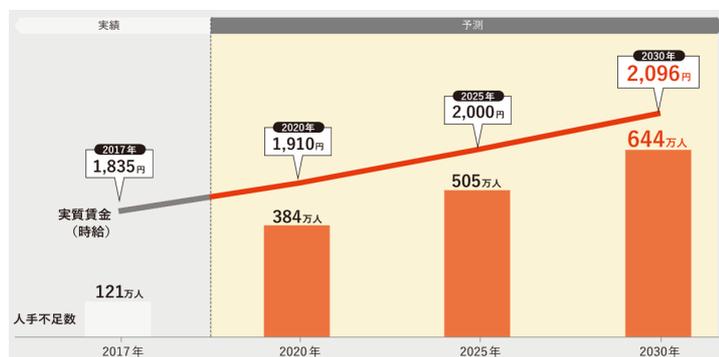
2030年 国内の労働力は  
**約644万人分**が不足。

背景には テクノロジーの進化や人口減・高齢化社会の到来など 環境変化が起因。



求人倍率の上昇や働き方の多様化に伴い、  
実質賃金は2030年に **+186円**(時給/人) となる試算。

年間では従業員1名あたり約 **36万** 円の賃金増となり、  
経営者が直面する大きな問題となりうる。



経営課題を解決する新たな選択肢として、  
「雇用」というかたちにこだわらない

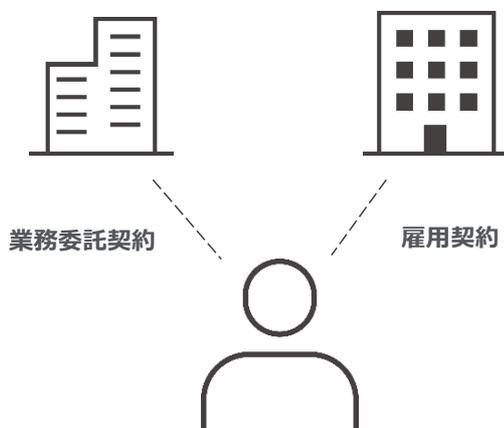
## “副業プロ人材の活用” が 大変注目されています



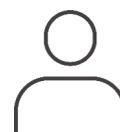
### 副業プロ人材の特徴

#### 副業（会社員）

特定の勤務先と雇用関係を持ちながら  
別の勤務先でも収入を得る働き方



#### 副業プロ人材のイメージ



- ✓ 都市部に在住
- ✓ 大企業やベンチャー企業にて正社員として勤務
- ✓ 年齢30代～40代
- ✓ 管理職、企画・専門職の方



- ・本業のフレックス制度を活用したり、業務終了後や週末の時間を活用
- ・働き方改革による残業抑制や、在宅テレワークによって生まれた時間を活用